



FACULTAD DE PSICOLOGÍA
UNIVERSIDAD DE TALCA
TELÉFONO: (56-71)201664 / FAX: (56-71)201510
EMAIL: cepa@utalca.cl
WEB: www.cepa.utalca.cl
DIRECTOR CEPA: Ps. DANIEL NUÑEZ GUTIERREZ
COORDINADOR: Ps. HÉCTOR LILLO SEPÚLVEDA



VALENZUELA/TALCA

UNIVERSIDAD DE TALCA



CEPA



CENTRO DE PSICOLOGÍA APLICADA

FACULTAD DE PSICOLOGÍA/UNIVERSIDAD DE TALCA

El CEPA es un centro de la Facultad de Psicología de la Universidad de Talca, cuya misión es contribuir al desarrollo regional, a través de la aplicación de tecnología psicosocial actualizada, orientada a dar respuesta eficaz y oportuna a necesidades y requerimientos de organizaciones del sector público y privado interesadas en incrementar la calidad de sus procesos, productos y servicios.

El propósito del CEPA es generar un vínculo entre la Facultad de Psicología y la comunidad, a través de intervenciones que potencien las capacidades de gestión de personas, grupos, organizaciones e instituciones públicas y privadas de nuestro entorno regional. Esto, se hace efectivo realizando investigación aplicada, docencia, perfeccionamiento, capacitación y consultorías a organismos públicos y privados, en función de intereses y necesidades detectadas.



Objetivos CEPA

1. Realizar investigación que permita generar conocimiento relevante y útil para el desarrollo de las instituciones y organismos que lo requieran.
2. Diseñar y ejecutar programas de formación y capacitación en áreas temáticas relacionadas con la psicología y la intervención psicosocial a escala grupal, institucional organizacional o comunitaria.
3. Desarrollar consultoría orientada al fortalecimiento de capacidades para identificar y resolver problemas por parte de los clientes o beneficiarios.

Servicios Específicos

Algunos de los servicios específicos que el CEPA ofrece a la comunidad se señalan a continuación:

1. Diagnóstico social, comunitario y organizacional.
2. Estudios y programas de intervención y evaluación en contextos educacionales, sanitarios y laborales.
3. Construcción de procedimientos e instrumentos de medida de la calidad de vida, bienestar subjetivo, satisfacción laboral, familiar, educacional y de evaluación del rendimiento.
4. Diseño de ambientes saludables: diagnóstico e intervención en clima y cultura y otros procesos organizacionales.
5. Talleres de Desarrollo Personal y de formación de Competencias.
6. Selección de personal.
7. Elaboración de programas específicos para la prevención de accidentes laborales, afrontamiento de estrés, incremento del bienestar y facilitación del rendimiento y la productividad.
8. Docencia, capacitación, formación continua y relatoría en psicología.
9. Otros, sobre demanda.